

Feedbackinstrumente und Performance Management in kommunalen Unternehmen

Zusammenarbeit motivierender und produktiver gestalten

PROGRAMM

-
- > 09:00** **Herzlich willkommen**
Begrüßung
Susanne Tertilt, Geschäftsführerin, strategie M Unternehmensberatung GmbH
Technische Einführung in das Web-Seminar-Tool
VKU Akademie
Ausblick auf die Themen des Web-Seminars
Susanne Tertilt, Geschäftsführerin, strategie M Unternehmensberatung GmbH
-
- > 09:10** **Feedbackinstrumente in kommunalen Organisationen**
• Performance, Feedback und Mitarbeitermotivation – Wie hängt das zusammen?
• Die passende Methode für jede Unternehmenskultur und jede Gelegenheit - Einsatzgebiete
• Möglichkeiten für Feedback - alltägliche Führungssituation, Peer-Feedback, Feedbacktools
• Messbare Performance - von klassischer Leistungsbeurteilung über innovative Zielvereinbarungssysteme bis hin zu Objectives and Key Results (OKR)
• Praxisbeispiele - Ziele und Feedback in einer beziehungsorientierten Unternehmenskultur
Susanne Tertilt, Geschäftsführerin, strategie M Unternehmensberatung GmbH
-
- > 10:15** **Pause**
-
- > 10:30** **Zukunftsfähiges Performancemanagement bei N-ERGIE Aktiengesellschaft**
• Wie ein strukturiertes und digitales Performance Management hilft, Nachfolgeplanungen zu realisieren:
 ◦ Potenziale fördern und Entwicklungsbedarfe managen
 ◦ Verbindliches und strukturiertes Maßnahmenmanagement
 ◦ Transparente Nachfolgeplanungen
• Insights aus Projektleitersicht: Wo stehen wir bei unserer Reise?
Daniela Tröster, Leiterin HR Strategie und Personalmarketing, N-ERGIE Aktiengesellschaft
-

› 11:15

Kulturtransformation in Kassel - Die Unternehmenskultur als Basis für Leistungsorientierung

- Von der Kulturdiagnose zur Kulturentwicklung
- Das Spannungsfeld zwischen Unternehmensentwicklung und Kulturentwicklung
- Wie schaffen wir Verständnis für veränderte Leistungsansprüche bei unseren Mitarbeitenden?
- Das Unternehmensleitbild als Commitment für die Transformation in eine „neue Kultur“
- Handwerkszeug für eine leitungsbereite Kultur
 - Vom Jahresgespräch zur Regelkommunikation
 - 180° Feedback zur Reflektion und Entwicklung von Führungsverhalten
 - Qualifizierung von Führungskräften am Beispiel des KVV-KOMPASS

Tibor Kijewski, Fachbereichsleiter Strategische Personalentwicklung, Kassler Verkehrs- und Versorgungs- GmbH

› 12:00

Q&A: Sie haben offene Fragen? Hier gehen wir gemeinsam in den Austausch.

› 12:15

Ende des VKU-Web-Seminars

Viel Erfolg bei der Teilnahme der Veranstaltung!

Bitte beachten Sie: Das Programm wird fortlaufend online aktualisiert. Ihr Programm-Ausdruck ist vom 03.04.2025. Die aktuellen Informationen zum Programm finden Sie hier:

<https://www.kommunaldigital.de/online-event/feedbackinstrumente-und-performance-management-kommunalen-unternehmen>.