

VKU-Web-Seminar / 14. - 18.02.2022

Neu als Führungskraft

Das wichtigste Handwerkszeug für Ihren Führungsstart

PROGRAMM - TEIL 1 - MONTAG, 14.02.2022

- › **13:00** **Herzlich willkommen**
Begrüßung
Dr. Jürgen Ackermann, Trainer & Coach, Die Kulturlotsen - Unternehmenskultur aktiv steuern
Technische Einführung in das Web-Seminar-Tool
VKU Akademie
Ausblick auf die Themen der Web-Seminar-Reihe
Dr. Jürgen Ackermann, Trainer & Coach, Die Kulturlotsen - Unternehmenskultur aktiv steuern
-
- › **13:10** **Vorstellungsrunde**
Lernen Sie die anderen Seminarteilnehmenden kennen (eigene Kamera/Headset mit Mikrofon sind von Vorteil)
-
- › **13:30** **Vom Kollegen zum Vorgesetzten - den Rollenwechsel meistern**
 - Was ändert sich? Kennen Sie Ihre (neuen) Stakeholder?
 - Welche Erwartungen an Sie gestellt werden und wie Sie in dieser Sandwich-Position erfolgreich bleiben
 - Die drei Dimensionen der Führung: sich selbst führen, andere führen und sich führen lassen
-
- › **14:00** **Professionell Führen: Kontrolle und Vertrauen**
 - Was heißt das überhaupt: Führen?
 - Bewusste Entscheidungen und die Konsequenzen daraus: Das Ausmaß an Kontrolle und die Größe des Vertrauensvorschlusses
-
- › **14:30** **Pause**
-
- › **14:45** **Professionell Führen: Führungsstile**
 - Die Weiterentwicklung des eigenen Führungsstils: Situativ führen
 - Reifegrad und Weiterentwicklung: Welcher Mitarbeiter braucht welchen Führungsstil für welche Aufgabe?
 - Die richtige Delegation von Aufgaben und Verantwortung.
-
- › **15:30** **Ziele setzen und verfolgen**
 - Ergebnisorientierung vs. Aufgabenorientierung: So formulieren Sie Zielsetzungen für sich und Ihre Mitarbeiter
-
- › **15:50** **Tagesabschluss**
 - Raum für Fragen und Diskussion
 - Transferaufgabe
-
- › **16:00** **Ende des ersten Teils**
-

PROGRAMM - TEIL 2 - DONNERSTAG, 17.02.2022

- › **13:00** **Herzlich willkommen**
Begrüßung
**Dr. Jürgen Ackermann, Trainer & Coach, Die Kulturlotsen -
Unternehmenskultur aktiv steuern**
-
- › **13:10** **Ihre Fragen und Anmerkungen aus dem vorangegangenen Modul**
-
- › **13:20** **Gemeinsam Ziele erreichen: Das Team**
• Sich selbst besser einschätzen: Was sind meine eigenen Antreiber?
• Was macht ein erfolgreiches Team aus? Arbeitsrollen und Arbeitspräferenzen:
Den Aufbau leistungsfähiger Teams kennen und verstehen
-
- › **14:40** **Pause**
-
- › **14:55** **Gemeinsam Ziele erreichen: Entwicklung und Feedback**
• Weiterentwicklung im Team: Stärken stärken statt Schwächen beseitigen
• Ihr mächtigstes Werkzeug zur Veränderung: Feedback geben und (an)nehmen
-
- › **15:50** **Tagesabschluss**
• Raum für Fragen und Diskussion
-
- › **16:00** **Ende des zweiten Teils**
-

PROGRAMM - TEIL 3 - FREITAG, 18.02.2022

- › **13:00** **Herzlich willkommen**
Begrüßung
**Dr. Jürgen Ackermann, Trainer & Coach, Die Kulturlotsen -
Unternehmenskultur aktiv steuern**
-
- › **13:10** **Offene Punkte aus dem vorangegangenen Modul**
-
- › **13:20** **Kernkompetenz Konfliktmanagement: Konfliktarten und Wahrnehmung**
- Background: Konfliktebenen und Konfliktarten - Ab wann wird es kritisch?
 - Die eigene Wahrnehmung schärfen
 - die Rolle von Wahrnehmungsfiltern
 - der Unterschied zwischen Beobachtung und Interpretation
 - die Falle „Kopfkino“ und die Wege heraus
-
- › **14:20** **Pause**
-
- › **14:35** **Kernkompetenz Konfliktmanagement: Kommunikation**
- Die nötige Klarheit schaffen: Fragetechniken und aktives Zuhören
 - Schwierige Themen konstruktiv ansprechen
 - Umgang mit Emotionen - mit den eigenen und denen des Gegenübers
 - Konflikte aktiv lösen: Perspektivwechsel und Bedürfnisanalyse
 - Win-Win Situationen schaffen statt „nur“ Kompromisse machen
-
- › **15:40** **Tagesabschluss**
- Raum für Fragen, Diskussion und Feedback
-
- › **16:00** **Ende der Web-Seminar-Reihe**
-

Viel Erfolg bei der Teilnahme der Veranstaltung!

Bitte beachten Sie: Das Programm wird fortlaufend online aktualisiert. Ihr Programm-Ausdruck ist vom 05.04.2025. Die aktuellen Informationen zum Programm finden Sie hier:

<https://www.kommunaldigital.de/online-event/neu-als-fuehrungskraft-2>.