

# Durch moderne Bewerbungsprozesse an neue Talente gelangen

Optimieren Sie Ihre Bewerbungsprozesse in Ihrem kommunalen Unternehmen und haben Sie im Wettbewerb um Nachwuchskräfte die Nase ganz vorn.

## PROGRAMM

› 09:00

### Herzlich willkommen

Begrüßung

**Josephine Grottschreiber**, Referentin für Personalfragen kommunaler Unternehmen, VKU

Technische Einführung in das Web-Seminar-Tool

### VKU Akademie

Ausblick auf die Themen des Web-Seminars

**Josephine Grottschreiber**, Referentin für Personalfragen kommunaler Unternehmen, VKU

› 09:10

### Candidate Journey von Morgen: So optimieren und innovieren Sie Ihren Bewerbungsprozess

- Vorteile von mehr Nutzerzentrierung in den Bewerbungsprozessen
- Digital? Optimal! Flexibilität und Beschleunigung von Bewerbungsprozessen durch Online-Erstgespräche
- Candidate Journey: Persönlicher Ansprechpartner, Ablauf des Verfahrens, schnelle Antworten
- Candidate Experience: Gespräch auf Augenhöhe
- Übersicht von Vorstellungsgesprächen: Telefoninterview, Video-Interview, Vorstellungsgespräch, Selbstpräsentation, kompetenzbasiertes Interview, strukturiertes Interview
- Was sind Ihre Stärken und Schwächen?“ Adé! Durch neue Methoden die wichtigsten persönlichen und fachlichen Kompetenzen Ihrer Bewerber\*innen herausfinden

**Josephine Grottschreiber**, Referentin für Personalfragen kommunaler Unternehmen, VKU

› 09:55

### **Recruiting "am Puls der Stadt" - Bewerbungsprozesse außerhalb des Büros am Beispiel der Stadtwerke München**

- Bewerbungsprozesse da führen, wo die Menschen sind: die Bewerbungstram - Konzeption, Rahmenbedingungen, Praxis und Erfolge
- Recruiting "vor Ort": das Prinzip der Tram übertragen auf andere Bereiche und Formate
- Digital vs. "Präsenz": die Ausrichtung auf Zielgruppen im Bewerbungsprozess
- Welche Benefits erhalten die Bewerber\*innen und die Stadtwerke München während des Bahninterviews?
- Wie Sie mit neuen Methoden die persönliche und fachliche Kompetenz Ihrer Bewerber herausarbeiten

**Daniel Brüggemann**, Leiter Recruiting, Stadtwerke München GmbH

---

› 10:35

### **Pause**

---

› 10:50

### **Die Bewerber\*innen im Fokus!**

- Vorteile von mehr Nutzerorientierung in den Bewerbungsprozessen
- Digital? Optimal! Flexibilität und Beschleunigung von Bewerbungsprozessen durch Online-Erstgespräche
- Selbst- vs. Fremdeinschätzung der Bewerber\*innen
- Das Assessment -Center im Überblick: Selbstpräsentation, Gemeinschaftsaufgaben und die eigenen Stärken und Schwächen erarbeiten
- No One-Man-Show: Vorteile der Gemeinschaftsaufgaben

**Dipl.-Wirtsch.-Ing. Bernd Reichelt**, Teamleiter Personalmanagement, Geschäftsführer, Geschäftsbereich Service, Stadtwerke Menden GmbH

---

› 11:30

### **Recruiting mal andersrum: Perspektivwechsel im Bewerbungsprozess**

- Wir tauschen die Rollen: „Die Bewerbung beim Bewerber“ ohne BewerbungsBlaBla
- Die Bewerbungsmappe vom Stadtwerk am See
- Bewerbungen einfach und schnell selbst erstellen mit dem „Bewerbungsgenerator“

**Olaf Schwarz**, Bereichsleiter Personal & Zentrale Dienste, Stadtwerk am See GmbH & Co. KG

---

› 12:00

### **Q&A: Sie haben offene Fragen? Hier gehen wir gemeinsam in den Austausch.**

---

› 12:15

### **Ende des VKU-Web-Seminars**

---

Viel Erfolg bei der Teilnahme der Veranstaltung!

Bitte beachten Sie: Das Programm wird fortlaufend online aktualisiert. Ihr Programm-Ausdruck ist vom 22.02.2025. Die aktuellen Informationen zum Programm finden Sie hier:

<https://www.kommunaldigital.de/online-event/durch-moderne-bewerbungsprozesse-neue-talente-gelangen>.