

# Durch moderne Bewerbungsprozesse an neue Talente gelangen

Bewerbungsprozesse in kommunalen Unternehmen

## PROGRAMM

› 09:00

### Herzlich willkommen

Begrüßung

**Josephine Grottschreiber**, Referentin für Personalfragen kommunaler Unternehmen, VKU

Technische Einführung in das Web-Seminar-Tool

### VKU Akademie

Ausblick auf die Themen des Web-Seminars

**Josephine Grottschreiber**, Referentin für Personalfragen kommunaler Unternehmen, VKU

› 09:10

### Candidate Journey von Morgen: So optimieren und innovieren Sie Ihren Bewerbungsprozess

- Vorteile von mehr Nutzerzentrierung in den Bewerbungsprozessen
- Digital? Optimal! Flexibilität und Beschleunigung von Bewerbungsprozessen durch Online-Erstgespräche
- Candidate Journey: Persönlicher Ansprechpartner, Ablauf des Verfahrens, schnelle Antworten
- Candidate Experience: Gespräch auf Augenhöhe
- Übersicht von Vorstellungsgesprächen: Telefoninterview, Video-Interview, Vorstellungsgespräch, Selbstpräsentation, kompetenzbasiertes Interview, strukturiertes Interview
- Was sind Ihre Stärken und Schwächen?“ Adé! Durch neue Methoden die wichtigsten persönlichen und fachlichen Kompetenzen Ihrer Bewerber:innen herausfinden

**Josephine Grottschreiber**, Referentin für Personalfragen kommunaler Unternehmen, VKU

› 09:55

### **Speed Dating & Perfect Match: Kampagnenvorstellung des Zweckverbandes Abfallwirtschaft Region Hannover**

- Das Assessment-Center im Überblick: Nutzen, Vorteile und Aufgabentypen
  - Denkaufgaben, Rollenspiele, Selbstpräsentation und Co.
- Wie Sie mit neuen Methoden die persönliche und fachliche Kompetenz Ihrer Bewerber:innen herausarbeiten
- STILBRUCH: Unsere Speed-Dating-Kampagne für Bewerberinnen in der Abfallwirtschaft

**Petra Willhelms**, Leitung Personal und Organisation, Zweckverband Abfallwirtschaft Region Hannover

---

› 10:35

### **Pause**

---

› 10:50

### **Die Bewerber:innen im Fokus!**

- Die Bewerbungsprozesse der Stadtwerke Menden im Überblick
- Selbst- vs. Fremdeinschätzung der Bewerber:innen
- Gemeinschaftsaufgaben und die eigenen Stärken und Schwächen erarbeiten
- No One-Man-Show: Vorteile der Gemeinschaftsaufgaben

**Dipl.-Wirtsch.-Ing. Bernd Reichelt**, Teamleiter Personalmanagement, Geschäftsführer, Geschäftsbereich Service, Stadtwerke Menden GmbH

---

› 11:30

### **Recruiting mal andersrum: Perspektivwechsel im Bewerbungsprozess**

- Wir tauschen die Rollen: „Die Bewerbung beim Bewerber“ ohne BewerbungsBlaBla
- Die Bewerbungsmappe vom Stadtwerk am See
- Bewerbungen einfach und schnell selbst erstellen mit dem „Bewerbungsgenerator“

**Olaf Schwarz**, Bereichsleiter Personal & Zentrale Dienste, Stadtwerk am See GmbH & Co. KG

---

› 12:00

### **Q&A: Sie haben offene Fragen? Hier gehen wir gemeinsam in den Austausch.**

---

› 12:15

### **Ende des VKU-Web-Seminars**

---

Viel Erfolg bei der Teilnahme der Veranstaltung!

Bitte beachten Sie: Das Programm wird fortlaufend online aktualisiert. Ihr Programm-Ausdruck ist vom 13.04.2025. Die aktuellen Informationen zum Programm finden Sie hier:

<https://www.kommunaldigital.de/online-event/durch-moderne-bewerbungsprozesse-neue-talente-gelangen-0>.